



SKAB VÆKST I DIN VIRKSOMHED MED EN ATV-MENTOR

Har din virksomhed potentiale for vækst? Og har ambitioner om at vækste? Få sparring fra nogle af Danmarks mest erfarne erhvervsledere gennem ATV's mentorprogram.

75 virksomheder har deltaget i mentor-programmet indtil nu og skabt dokumenteret vækst.

KORT OM ATV'S MENTORPROGRAM:

- Gratis sparring med erfarne erhvervsledere
- Et-årig mentorperiode som sikrer intensivt forløb og udvikling
- Hvert forløb tilrettelægges individuelt af mentor og mentee (virksomheden)
- Konkret udbytte for virksomheden og ledelsen ud fra jeres specifikke behov og udfordringer
- Ordningen er ubureaukratisk, og der er intet papirarbejde forbundet med at deltage
- ATV sørger for at matche mentee (virksomheden) med en relevant mentor
- Mentor og mentee deltager i opstartsseminar, pitstop-seminar midtvejs i forløbet samt afslutningsseminar
- Mulighed for at netværke med øvrige virksomheder i programmet
- Mulighed for at gøre virksomheden synlig



FÅ EN ERFAREN MENTOR FRA DANMARKS STÆRKESTE NETVÆRK FOR TEKNOLOGILEDERE

ATV håndplukker en række mentorer fra sin medlemskreds af kompetente, dygtige og erfarne virksomhedsledere. At få en ATV Mentor er en unik chance.

Mentorerne har en solid erhvervsbaggrund – de fleste er eller har været ledere i nogle af landets store virksomheder. Mange er aktive som bestyrelsesmedlemmer og bestyrelsesformænd.

Mentoren stiller på baggrund af sine erfaringer de gode, konstruktive og kritiske spørgsmål, der giver virksomhedens ledelse grundlag for at træffe beslutninger om den videre udvikling.

Mentor og mentee aftaler indbyrdes, hvor ofte og hvordan rådgivningen skal foregå.

For at deltage i mentorprogrammet skal du og virksomheden leve op til nogle kriterier:

- Virksomheden skal være ovre opstartsfasen
- Virksomheden har vækstpotentiale og ledelsen vækstambitioner

Til gengæld får du enestående rådgivning og personlig sparring på udvikling af virksomheden og dennes vækstrejse. Flere virksomheder, der tidligere har været igennem forløbet, udtaler, at mentoren hjalp med at realisere og sætte ord på udfordringer og muligheder, samt at sætte nye initiativer og forandringer i søen på en velovervejet og professionel måde.

ATV MENTOR ER EN DIREKTE OG FORTROLIG ADGANG TIL ERFARNE VIRKSOMHEDSLEDERE, SOM HAR MEDVIRKET TIL KONKRET VÆRDI FOR EN LANG RÆKKE VIRKSOMHEDER:

45 procent har ændret sammensætningen af virksomhedens bestyrelse, nogle har for første gang fået en bestyrelse og flere af de virksomheder, der havde en bestyrelse, har udpeget nye medlemmer for at sikre en forsat professionalisering.

For 38 procent af virksomhederne er sammensætningen af ledergruppen ændret. I nogle virksomheder har man udvidet direktionen, i andre virksomheder har man ansat nye ledere.



Mentorprogrammet var med til at give mig mod til at gennemføre ændringer i ledelsen



Dorthe Lund, Direktør i Kær.dk



Generelt fik vi et meget stort løft af øverste ledelseslag. Mentor har medvirket til et helt nyt perspektiv på virksomheden.



Lars Jensen, CEO i Claus Andersen Rusfrit Stål A/S

ATV MENTOR ER ET PROFESSIONELT SPRING MOD VIRKSOMHEDENS POTENTIALE

AT HAVE EN ATV-MENTOR ER EN MULIGHED FOR AT SÆTTE NÅLEØJET PÅ INDIVIDUELLE UDFORDRINGER OG LØSNINGER FOR VIRKSOMHEDEN

”Normalt er vi ikke interesserede i at komme med i netværk og programmer, fordi tid er en knap ressource for os. Men det triggede mig, at der ikke var administration forbundet med at deltage, og at man kan lave benchmarks individuelt – at der ikke var opstillet mål på forhånd. Det lokede selvfølgelig også, at man blev knyttet til en person med mange års erhvervs erfaring på højt niveau.”

Daniel Blak, CEO, Timedico A/S

SERIØSE OG GRUNDIGE ATV-MENTORER HJÆLPER MED DE NØDVENDIGE VALG

”Ambitionen er 12 procent vækst pr. år, samtidig med at vi er en økonomisk sund virksomhed, der fastholder og udvikler medarbejderne. For at nå de mål har vi brug for, at nogen ser på os udefra og siger tingene, som de er. Det har Helle Bechgaard gjort, og jeg er imponeret over den seriøsitet og grundighed, hvormed hun satte sig ind i tingene lige fra den første dag.”

Ib Brandt Jørgensen, adm. direktør, World Translation A/S

EN ÅBENHED FOR EN ATV-MENTOR VISER NYE, SOLIDE SKRIDT

”Det er ikke en badebillet at være med i et mentorprogram. Man skal give noget af sig selv og tale åbent i fortrolighed med mentoren om virksomhedens udfordringer og planer. Hvis man tør det, er det en gave at være med i et program, hvor man får en erfaren erhvervsleder som mentor og sparringspartner. Det giver et nyt perspektiv at tale med en person, der ikke er en del af dagligdagen i virksomheden.”

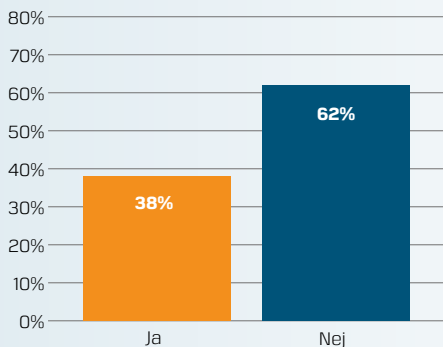
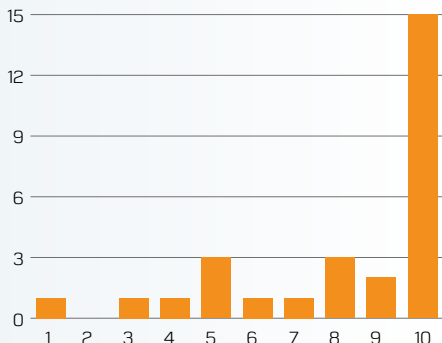
Karsten Koed, Associate Partner, GORM Agency A/S



I en undersøgelse om hvorvidt deltagerne ville anbefale programmet til andre virksomheder, får programmet 9,1 på en skala fra 0 til 10.

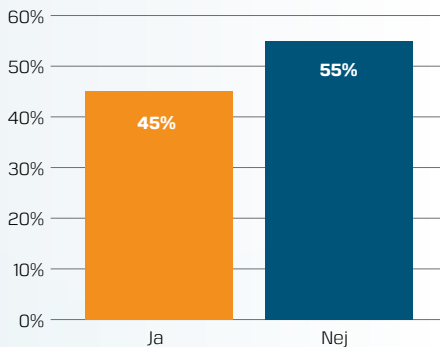
På en skala fra 0-10 hvor sandsynligt er det, at du vil anbefale mentorprogrammet til andre?

0 er usandsynligt og
10 er meget sandsynligt.



Har deltagelse i mentorprogrammet ændret på sammensætningen af virksomhedens ledergruppe?

Har deltagelse i mentorprogrammet ændret på sammensætningen af virksomhedens bestyrelse?



FÅ MERE AT VIDE

Kontakt ATV eller Dansk Erhverv, Kristelig Arbejdsgiverforening (KA), PwC eller Danske Bank.



KONTAKT OS

ATV:

Konsulent Maja Lænkholm
E: ml@atv.dk
T: 51 81 47 46

PwC:

Partner Maj-Britt Nørskov Nannestad
E: maj-britt.norskov.nannestad@pwc.com
T: 39 45 32 17

Dansk Erhverv:

Salgschef Jesper Juul-Jensen
E: jjj@danskerhverv.dk
T: 33 74 61 00

Danske Bank:

Områdedirektør, Erhverv
Johnny Johnsen
E: Johnny.Johnsen@danskebank.dk
T: 22 49 69 96

Kristelig Arbejdsgiverforening:

Chefkonsulent Claus Bunk
E: claus@ka.dk
T: 82 13 21 22

LÆS MERE PÅ:

www.atv.dk

Programmet er støttet af Industriens Fond og drives af ATV, Akademiet for de Tekniske Videnskaber, sammen med Dansk Erhverv, PwC, KA og Danske Bank for at skabe innovation, vækst og arbejdspladser i dansk erhvervsliv.

**INDUSTRIENS
FOND** FREMMER DANSK
KONKURRENCEEVNE
The Danish Industry Foundation

