



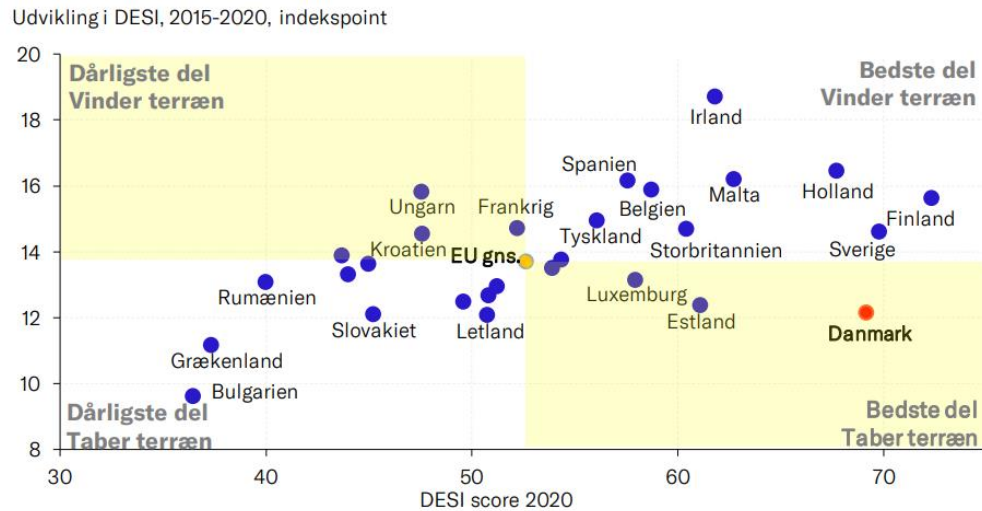
# Digitale færdigheder er nøglen til fremtiden

Mikael Ekman  
Politisk Direktør Microsoft Danmark

# Behov for digitale kompetencer i Danmark

# Danmark taber digitalt terræn

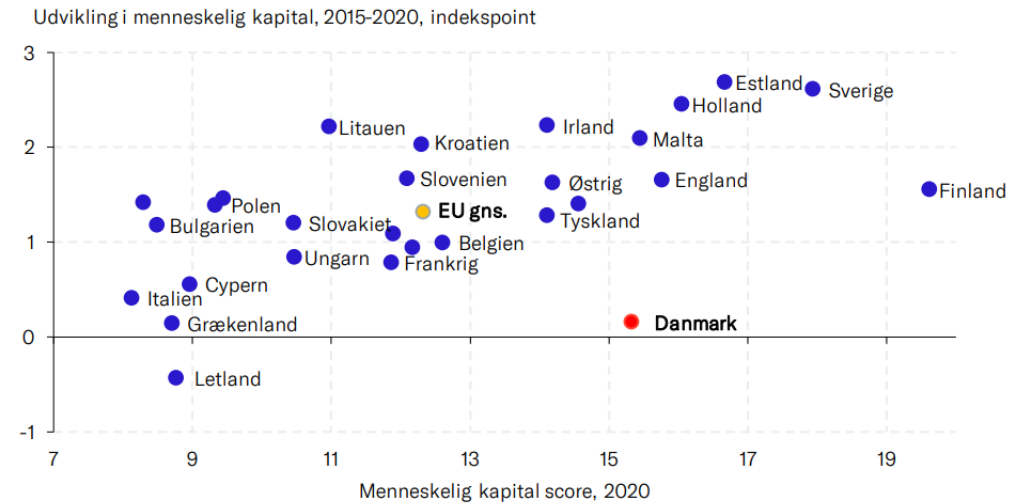
Figur 1: EU's digitaliseringsindeks i 2020 og udviklingen fra 2015 til 2020



Kilde: Dansk Erhverv pba. EU Kommissionens 'The Digital Economy and Society Index' (DESI).

Note: X-aksen angiver placeringen på digitaliseringsindekset i 2020, og Y-aksen viser udviklingen fra 2015 til 2020. Opdeling i fire felter tager udgangspunkt i EU-gennemsnittet.

Figur 4: Udvikling i menneskelig kapital, 2015-2020



Kilde: Dansk Erhverv pba. EU Kommissionens 'The Digital Economy and Society Index' (DESI).

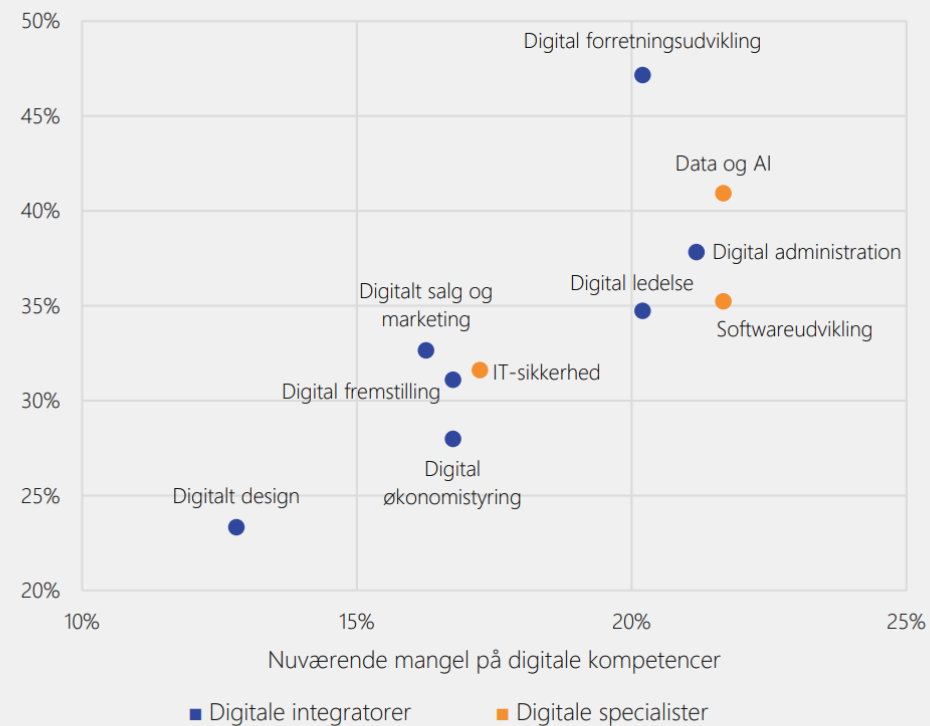
Note: X-aksen angiver placeringen på digitaliseringsindekset i 2020, og Y-aksen viser udviklingen fra 2015-2020.

# 140%

Vækst i "Data & AI" jobopslag 2015-2020

Figur 13. Behov for digitale kompetencer nu og i fremtiden

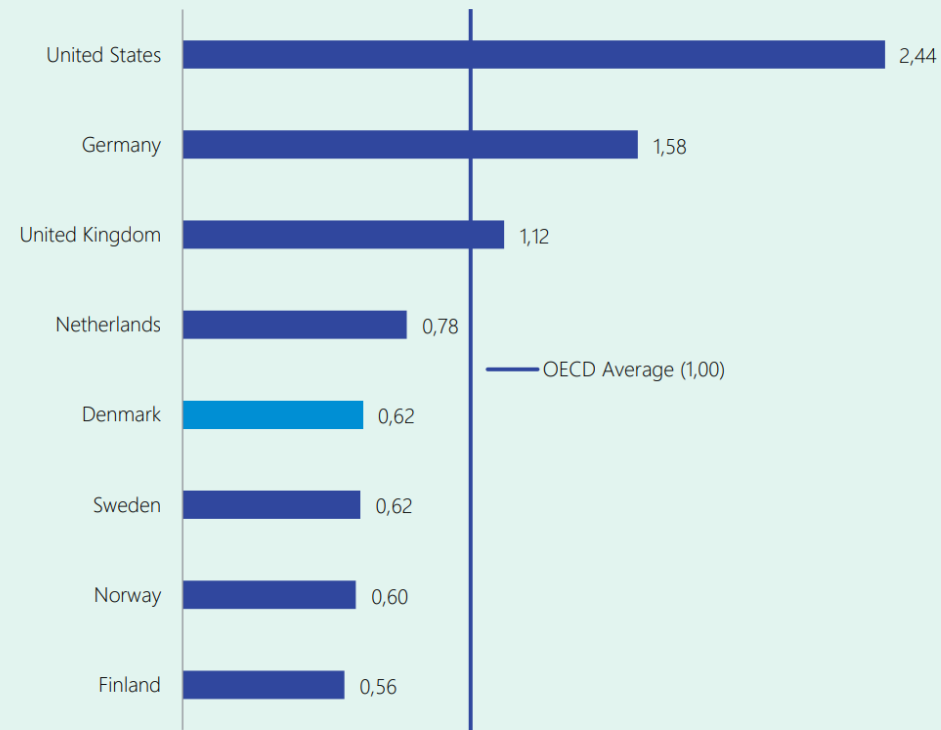
Vækst i behovet  
næste 5 år



Kilde: HBS Economics for Digital Dogme.

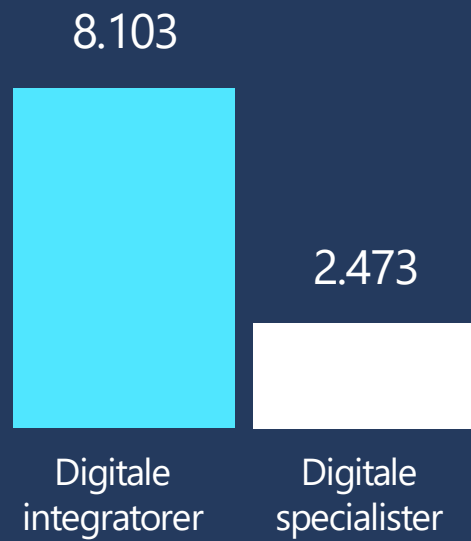
Note: Respondenterne er adspurgte: "På hvilke områder i din virksomhed/organisation vurderer du, at I mangler digitale kompetencer?" samt "Tænk på din virksomhed/organisation om 5 år. På hvilke områder forventer du, at I vil opleve den største stigning i behovet for digitale kompetencer?"

**Figur 8.** Relative AI Skills Penetration (2015-2020). Udvalgte lande.

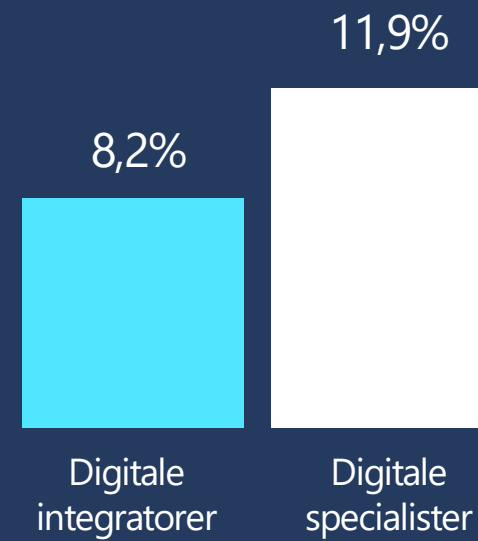


Kilde: LinkedIn's Economic Graph.  
AI Skills Penetration beskriver udbredelsen af AI-kompetencer i et givet land. Begrebet dækker over den andel, som AI-kompetencer i gennemsnit udgør af de 50 mest repræsentative kompetencer for hver jobtitel. Denne gennemsnitlige andel sættes i forhold til et internationalt gennemsnit (i dette tilfælde OECD) for at udlede Relative AI Skills Penetration som vist ovenfor. Se metodeafsnit for uddybning.

Danmark ligger  
40% under OECD-  
gennemsnittet i  
udbredelsen af  
AI kompetencer

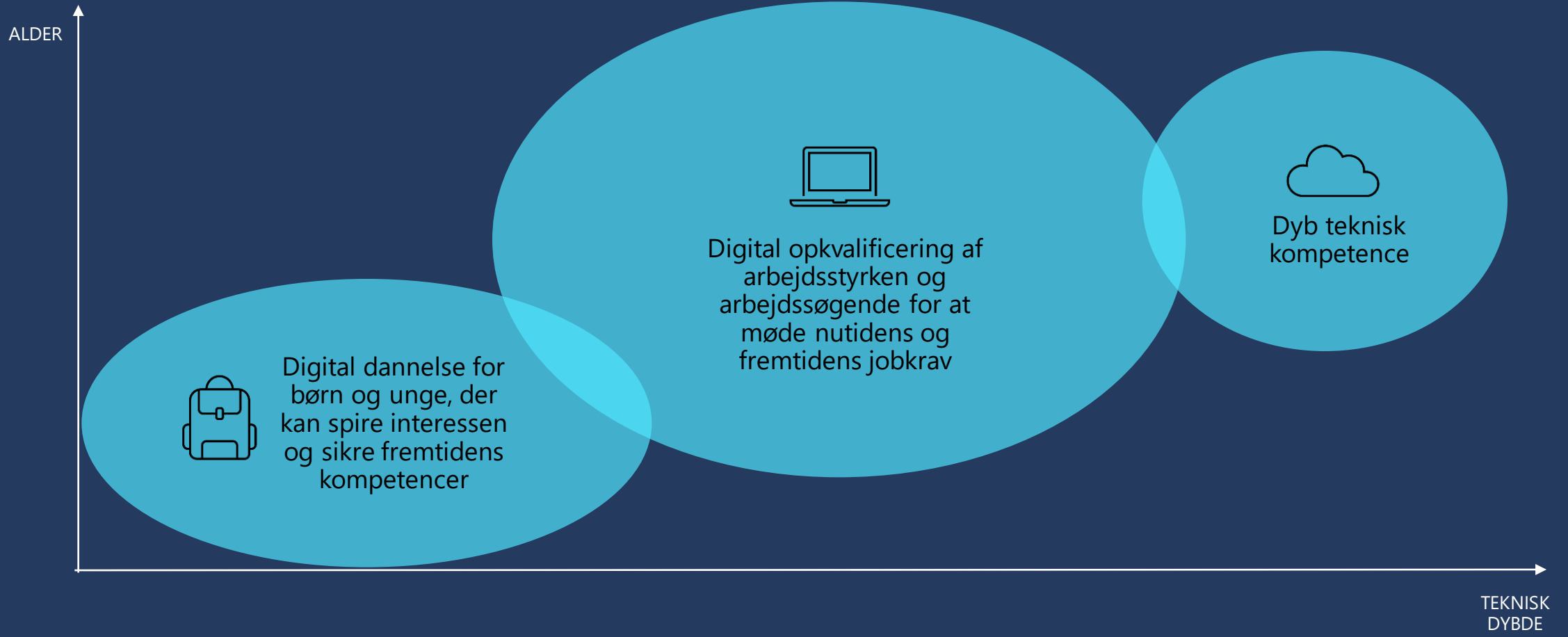


Ikke-besatte stillinger  
Gennemsnit 2019-2021



Forgæves rekrutteringsrater  
Gennemsnit 2019-2021

Hvad gør vi  
ved det?





## Microsoft will support inclusive and sustainable economic recovery by providing easier access to the digital skills needed to fill new jobs in Denmark



### Digital education for children & youth

Support early digital literacy, scientific curiosity and computational thinking

World of Technology, Minecraft Build, Coding Pirates, Coding Class, Teknologipagten, BUM, UFM, ITB



### Digital upskilling for work-force & jobseekers

Assist those hit hardest by COVID 19 crisis by providing free access to learnings-paths, low-cost certificates and internships

Global Skills Initiative, LinkedIn Learning, Microsoft Learn, GitHub, Cities



### Technical training for IT specialists

Deep training to upgrade technical insights and certifications in e.g. Cloud

Enterprise Skilling Initiative (ESI) Microsoft Learn, Discover workshops, partners & customers

**Political engagement and data-driven decision making:** Across-the-board engagement with policy makers, government institutions, NTAs, civil society to share insights around in-demand jobs, skills gaps, future of work, digital trends etc.

# Global Skills Initiative (GSI)

Engaged learners worldwide



36 millioner

Engaged learners in Europe



10 millioner

Engaged learners in Denmark



216.000

Completed Learning Paths Denmark



3.800

# Regeringen lancerer Digitaliseringspartnerskab

---

”

Den digitale dagsorden er helt central i regeringens **reformspor**, og det er helt afgørende for danske virksomheder, vores **konkurrenceevne** og for dansk økonomi i det hele taget, at vi fastholder vores position som et af de lande i verden, der er længst med digitaliseringen. Samtidig er den digitale omstilling tæt forbundet med den **grønne omstilling**. Så det er win-win.

- Finansminister Nicolai Wammen

